

CondoConsults etik- och jämställdhetspolicy gäller för alla i företaget. Den visar vårt gemensamma synsätt i etiska frågor samt vår strävan att vara ett jämställt och mångfaldsorienterat företag. Vår förmåga att leva upp till vår policy skapar trovärdighet till vår roll som fristående konsulter.

I vår yrkesutövning ska vi agera så

- att vi bara tar uppdrag som ligger i enlighet med gällande svensk lagstiftning.
- att vi avstår från uppdrag som strider mot FN:s konventioner.
- att vi på ett respektfullt sätt hanterar företagsinformation som vi får tillgång till i våra uppdrag.
- att vi delger vår sakkunniga uppfattning inom vårt kompetensområde.
- att vi i uppdrag tillhandahåller en för ändamålet anpassad nivå samt känner ett långsiktigt ansvar för helhetsresultatet.
- att vi respekterar varje människa såsom unik och med lika värde.

Internt i vårt företag ska vi aktivt arbeta för

- att vårt bolag följer svenska lagar och förordningar.
- att alla anställda har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter.
- att alla anställda får lika möjligheter till utbildning och utveckling.
- att alla anställda får arbetsförhållanden som utgår från individens behov och förmåga.
- att alla anställda har enhetliga anställningsvillkor och lönekriterier.
- att alla anställda har möjlighet att kombinera arbetet med en aktiv och meningsfull fritid.
- att en gåva från CondoConsult ska vara i linje med god affärssed och våra uppdragsgivares policy. En gåva skall inte uppfattas som otillbörlig.
- att vi inte tar emot gåvor eller förmåner som kan påverka vår roll som fristående, oberoende och sakkunniga konsulter.
- att årligen skänka pengar till Röda Korset.

CondoConsults etik- och jämställdhetspolicy är gemensamt beslutad av alla i företaget, den ses över årligen och uppdateras vid behov.

2007-09-01

Christer Fohlström
VD

CondoConsult AB

Trettondagsvägen 12 • 126 36 Hägersten
Tel 08-744 13 00 • Fax 08-744 13 13
cc@condoconsult.se • www.condoconsult.se

Org.nr 556474-2301